

LA GESTIÓN DEL DESEMPEÑO LABORAL

Consolidando competencias como líder
desarrollador

CONTENIDO DEL PROGRAMA



www.accionard.com
Info@accionard.com

GESTION DEL DESEMPEÑO LABORAL

Información General

Tipo de Formación	Curso
Título de la Formación	Gestión del desempeño laboral
Duración en Horas	12 horas
Modalidad de Estudio	Virtual 100% en vivo
Inversión	US\$ 200.00
Beneficios que obtendrás.	Incluye certificado de participación, manual del participante, Red de networking. Caja de herramientas para aplicar lo aprendido.
Recursos de aprendizaje	Videos, lecturas, ejercicios, tutores en línea, clase grabadas para repaso, dinámicas y juegos de actuación.

Descripción:

La Gestión del desempeño laboral, es un programa de liderazgo para mandos medios, que busca suministrar competencias operativas en este nivel de la estructura organizacional vinculando los objetivos y actuación individual con los resultados y metas estratégicas de la organización. Con ello se aborda el desafío de asegurar el desempeño actual y futuro de personas y equipos, identificando su potencial e implementando estrategias para su desarrollo

Dirigido a:

Líderes mandos medios, supervisores, empresarios, profesionales, del área de recursos humanos y/o áreas vinculadas a la gestión organizacional, que deseen incrementar la efectividad de sus equipos de trabajos.

Objetivo General:

Reforzar el liderazgo de la organización trabajando los aspectos básicos requeridos y creando un puente entre lo básico y el modelo de liderazgo de la empresa.



Objetivo Específico:

- Entender la gestión del desempeño como sistema en el cual se complementa la evaluación formal con el monitoreo y desarrollo continuo de la gente.
-
- Comprender la importancia del sistema de evaluación del desempeño y conocer las técnicas que permiten realizar mejores procesos de medición del desempeño.
-
- Reforzar en los participantes el uso de la herramienta de evaluación del desempeño de la empresa aprendiendo a utilizar de forma apropiada.
-
- Aprender los pasos para conducir una efectiva entrevista de evaluación y retroalimentación.

Contenido del programa

Modulo I: Contexto estratégico para la gestión del desempeño laboral.

- Concepto.
- Como hacerla eficaz.
- Que debe proporcionar,
- Capacidades Organizacionales.
- Gestión del desempeño y su proceso
- Propósito de la Gestión del desempeño.
- Componentes de la gestión del desempeño
- Como hacer diagnóstico del desempeño.
- Posibles causas de problema de desempeño.

Módulo II: Componentes de un Sistema de Gestión del Desempeño

- Planificación del Rendimiento
- Comunicación continua
- Búsqueda de datos, observación y documentación
- Diagnóstico del Rendimiento
- Plan de acción, estrategias.



Módulo III: La Evaluación del Desempeño

- Qué es? Que evaluar?
- Quien la conduce?
- Beneficios de la evaluación del desempeño
- Problemas comunes al evaluar el desempeño
- Tipos de evaluación
- El proceso de la evaluación.
- La evaluación formal e informal
- Errores comunes en la evaluación
- El modelo de evaluación de desempeño.
- Métodos de evaluación.

Módulo IV: La Entrevista de Evaluación de Desempeño

- Importancia
- Objetivos que persigue
- Preparación para la entrevista
- Conducción de la entrevista
- Plan de mejoras.

Modulo V: Desarrollo de Colaboradores.

- Proceso de Feedback basado en Fortalezas y Potencial de Desarrollo.
- ¿Por qué y cómo dar feedback efectivo.
- ¿Por qué y cómo dar reconocimiento individual y grupal.
- ¿Por qué y cómo capacitar a tu gente
- Como mejorar el desempeño de un empleado?
- El lider como coach.

Así será tu certificado de participación

