



acciona

Alcanza tu máximo nivel



PLANIFICACION ESTRATEGICA

Y DE RECURSOS HUMANOS

PRESENTACION

En un entorno empresarial en constante evolución, la importancia de la planificación estratégica se ha vuelto fundamental.

Abordamos desde las bases de la dirección estratégica hasta la gestión práctica de los recursos humanos, este programa engloba los procesos críticos para el diagnóstico y la formulación de estrategias que respondan a los desafíos del mercado y promuevan un crecimiento sostenible.

Este programa permitirá al alumno asumir la necesidad de anticiparse a las futuras necesidades de su organización en materia de recursos humanos y saber aplicar los diferentes métodos de previsión de las necesidades futuras de Recursos Humanos.





Sobre nosotros
www.accionard.com

NUESTRA FILOSOFIA

Somos una empresa especializada en consultoría y capacitación empresarial para diferentes países de América Latina.

Nuestros servicios están encaminados a satisfacer las necesidades de nuestros clientes, alineando las estrategias de sus negocios y así servirles de apoyo para el logro de las metas organizacionales.

MISION:

Ofrecer soluciones de desarrollo y transformación confiable para que las organizaciones y las personas alcancen su máximo nivel, sean coherentes con sus objetivos y metas a largo plazo, garantizando un impacto positivo por causa de nuestra gestión.

VISION:

Consolidar nuestra marca en el mercado y ser opción de referencia en el mundo de la consultoría empresarial por nuestros servicios personalizados de excelencia calidad y resultados.

Nuestros programas educativos son avalados por la Corporación Supera y Avanza Internacional, S.A. Un Centro de Formación Certificado en Coaching, dedicado a realizar, organizar y diseñar Capacitaciones, Certificaciones en Coaching, Tutorías, Consultorías, Investigaciones y Asesorías en el campo de la innovación para el desarrollo humano.

Corporación Supera y Avanza Internacional, es una empresa panameña posicionada en toda América latina y puerto rico, certificada en ISO 9001.

Tu certificado de participación será reconocido en américa latina y Puerto Rico

SVA Supera
& Avanza



ACERCA DEL FACILITADOR EXPERTO MILAGROS VASQUEZ MA.

Resumen Profesional:

Profesional del área de Gestión Humana, Desarrollo Organizacional, y Coaching Profesional, con sólidas competencias en el área de Consultoría Empresarial, Planificación Estratégica de Recursos Humanos y Empresarial, Liderazgo, procesos de trabajo, cultura de servicio y competencias gerenciales. Altamente orientada a las relaciones interpersonales, influencia positiva en equipos de trabajo, con gran sentido de responsabilidad e integridad. Excelentes competencias como facilitador del aprendizaje, teniendo como valor agregado la empatía y conexión.

Formación Académica:

Lic. Administración de Empresas. Universidad Central del Este. San Pedro de Macorís, R.D.
Maestría en Dirección de Recursos Humanos. Universidad Central del Este, San Pedro de Macorís, R.D.

Certificación Internacional en Desarrollo Organizacional, Change Américas, avalado por HR y de negocios, Instituto de Estados Unidos de Norteamérica.

Especialidad en Coaching Profesional en Puerto Rico, avalado por la Federación Internacional de Coaching en Puerto Rico. Especialista en educación basada en experiencia, metatraining en la Universidad Matias Delgado, san salvador

Neuro Speaker Internacional ciudad de Panamá, Escuela Supera y Avanza



Información general del programa



Duración en horas:

32 horas teóricas y prácticas.

Horario: Martes y Jueves

7:00PM A 10:00PM Rep. Dom.
Panamá y Centro America
6:00PM A 9:00PM



Modalidad de Estudio:

Diplomado

((●)) EN VIVO



Inversión : U\$ 250.00

Forma de pago:

Vía paypal, transferencias y tagetas.

Ve al carrito compra el curso pagas, y envías en comprobante a info@accionard.com, luego te enviamos el formulario de inscripción, lo llenas y los envías por la misma vía. Finamente estarás en el grupo de whatsAapp, donde recibirás el link de la sala virtual y conocerás tus compañeros , y recibirás retroalimentación, y respuestas a tus inquietudes.



Beneficios que obtendrás:

Certificado de participación, manual del participante con todo el contenido para aplicar lo aprendido, Red de Networking.

A quien va dirigido :

Directores, gerentes, encargados, coordinadores, analistas y demás profesionales especializados en el área de recursos humanos responsables del proceso de planificación y desarrollo.

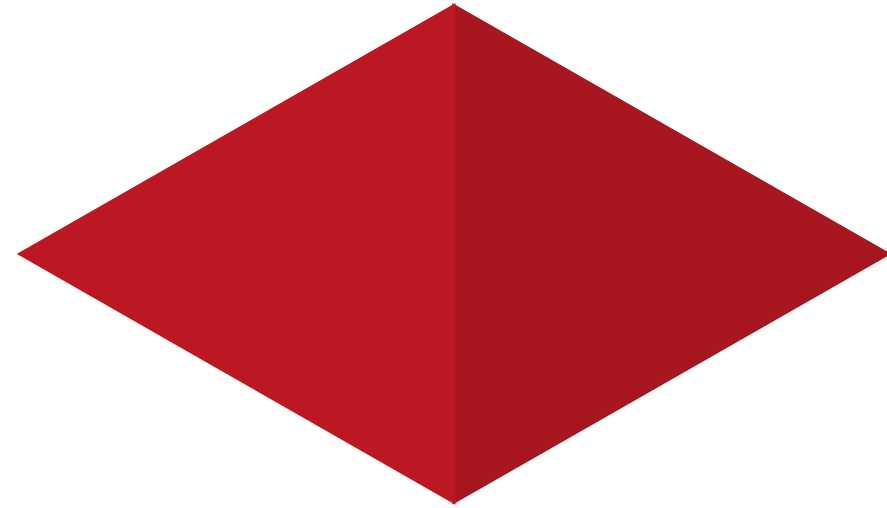
Todos aquellos profesionales que estén interesados en dominar esta competencia

Objetivo General:

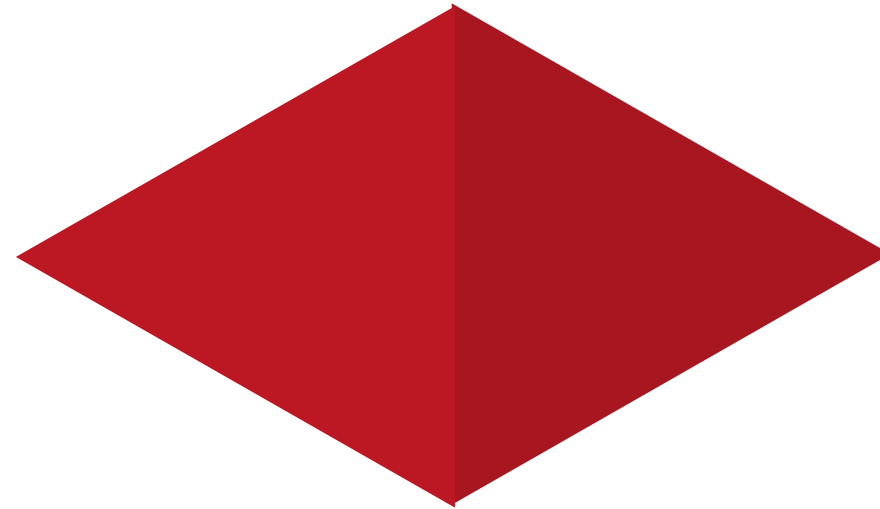
Proveer al participante las herramientas y habilidades necesarias para recolectar y analizar datos críticos en la toma de decisiones, para la transformación de sus organizaciones y alcanzar el logro de sus objetivos estratégicos.



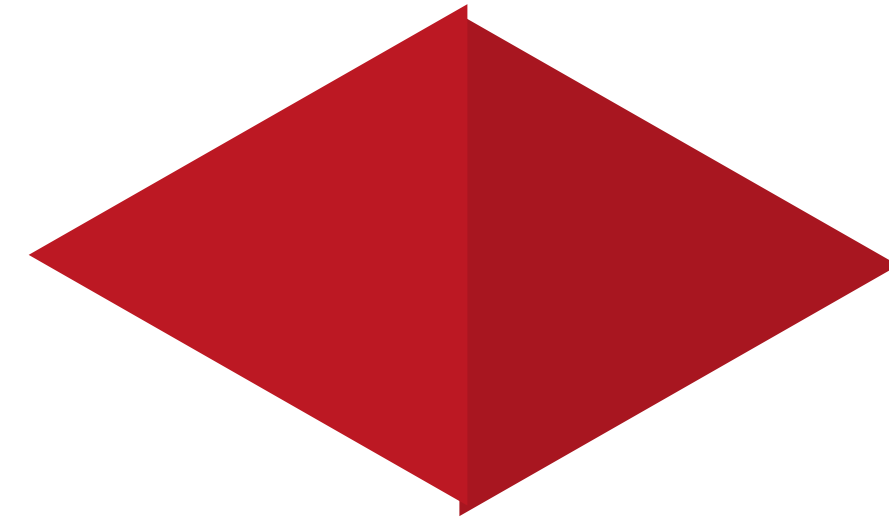
Objetivos Especificos.



- Conocer conceptos, procesos y técnicas de la planificación estratégica empresarial.
- Planificar los recursos humanos de manera estratégica y alinear los recursos humanos a los objetivos del negocio.



- Conocer las técnicas para pronosticar las demandas de recursos humanos.
- Formular planes de acción en los procesos de gestión humana.



- Diseñar planificación de la plantilla de trabajo
- Realizar presupuesto de recursos humanos.

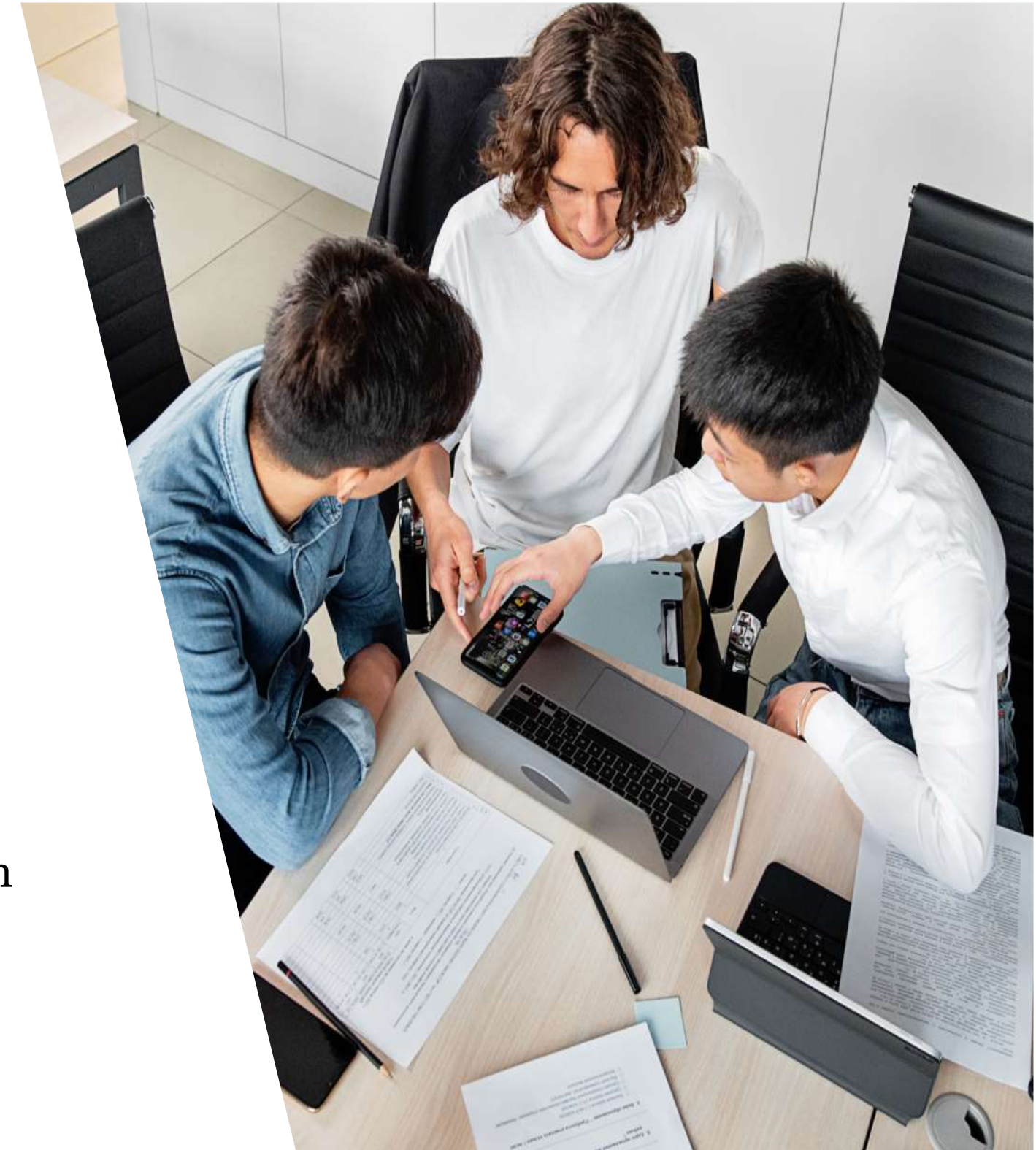
Contenido del programa:

Modulo I: La planeación estratégica empresarial

- Introducción a la estrategia empresarial
- Pensamiento estratégico
- Habilidades que aportan al pensamiento estratégico.
- Aspectos esenciales de la estrategia
- Los tipos de estrategias
- Propósito de la planeación estratégica
- Tipos de planificación.

Modulo II: Proceso de la planificación estratégica

- Análisis estratégico
- Visión, misión y valores Empresariales
- Esquema del proceso estratégico
- Organización y niveles de planificación de la decisión estratégica
- Las unidades estratégicas de negocio
- Análisis FODA, interno y externo
- Balanced Scorecard ¿Qué es, qué hace y para qué?

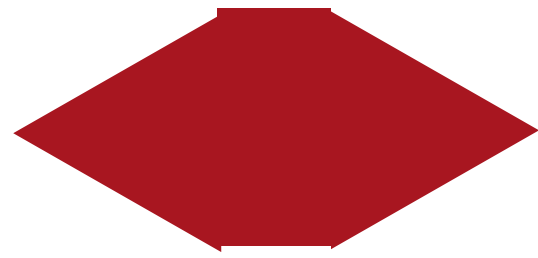


Modulo III: Gestión y planificación estratégica de los recursos humano.

- Conceptualización
- Perspectivas en la dirección estratégica de los recursos humanos
- Modelos de gestión estratégica de Recursos Humanos.
- Importancia de la planificación de recursos humanos
- Relación entre planeación estratégica empresarial y de recursos humanos.
- Proceso para realizar la Planeación Estratégica de Recursos Humanos.
- Estrategias de recursos humanos, alineada al negocio.

Modulo IV: Planificación de las plantillas de trabajo

- Concepto de plantilla de trabajo
- Importancia de una plantilla de personal efectiva
- Beneficios de una plantilla de personal efectiva
- Pasos para crear una plantilla de personal
- Modelo de plantilla
- Técnica para pronosticar necesidades de recursos humanos.
- La Demanda de Recursos humanos.
- Tipos de demandas.
- Auditoría e inventario de recursos humanos



MODULO V: PLANES DE ACCIÓN DE RECURSOSHUMANOS

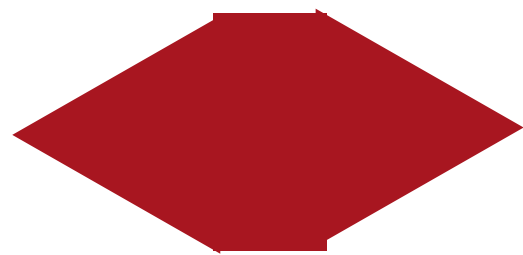
- El plan de reclutamiento.
- Plan de reclutamiento masivo.
- Cronogramas de actividades en orden de prioridades.
- Plan de retención del talento
- Plan de análisis y diseño de puestos.
- Plan de capacitación
- Plan de desarrollo.

Modulo VI: Presupuesto de recursos humanos

- Conceptos de presupuesto de recursos humanos.
- Objetivo del presupuesto.
- Costo fijo, costo variable
- Características del presupuesto.
- Ejecución y control presupuestario.

- Proceso de formulación del presupuesto.

- **Modulo VII: Práctica final**



Asi será tu certificado de participación.

Este certificado será emitido siempre y cuando hayas terminado el curso con el 80% de las horas teóricas y practicas.

Inmediatamente concluyas el programa, te enviaremos a tu correo electrónico tu certificado de participación o diploma, como muestra de que has concluido este curso de manera satisfactoria.



Información de contacto

por favor contactanos si necesitas ayuda



809-431-2156



www.accionard.com



Info@accionard.com



Santo Domingo Rep. Dom.





acciona

Alcanza tu máximo nivel

GRACIAS