

# ENTREVISTA DE TRABAJO BASADA EN COMPETENCIAS



## CONTENIDO DEL PROGRAMA

[www.accionard.com](http://www.accionard.com)

[Info@accionard.com](mailto:Info@accionard.com)

# ENTREVISTA BASADA EN COMPETENCIAS

## Información General

Tipo de Formación	Taller
Título de la Formación	Entrevista basada en competencias
Duración en Horas	8 horas
Modalidad de Estudio	Virtual 100% en vivo
Inversión	US\$ 150.00
Beneficios que obtendrás.	Incluye certificado de participación, manual del participante, Red de networking, competencias de selección.
Recursos de aprendizaje	Videos, lecturas, ejercicios, tutores en línea, Clase grabada para repaso, dinámicas y juegos de actuación.

### Descripción:

El modelo de entrevista basado en competencias es de suma importancia para las empresas, ya que cuyo objetivo es asegurar que las personas asignadas a las distintas actividades sean las más idóneas para la función. Lo oportuno de este enfoque es que su concepción básica reconoce que son los recursos humanos de la empresa los que le permiten lograr una ventaja competitiva sostenible en largo plazo.

### Dirigido a:

Todas las personas dedicadas al área de recursos humanos, supervisores, gerentes departamentales, interesados en mejorar sus habilidades de selección de personal.

## **Objetivo General:**

Desarrollar nuevas destrezas y habilidades de selección que identifique las competencias requeridas por puesto y nivel de acuerdo a las necesidades de su empresa.

## **Objetivos Específico:**

- Conocer conceptos generales sobre entrevista basadas en competencias.
- Aprender a diseñar entrevistas basada en competencias
- Conocer los diferentes tipos de investigación.
- Conocer métodos para realizar entrevistas.
- Aprender cómo influye la inteligencia emocional en la entrevista de trabajo.

## **Contenido del programa**

### **Modulo I: Competencias laborales**

- Que son las competencias laborales
- Tipos de competencias
- Perfil de puesto por competencias
- Estructura de una Competencia.
- Perfiles de Competencias.
- ¿Cómo identificar y levantar un perfil de competencias?
- Diccionario de competencias
- Conductas y Comportamientos que identifican las Competencias

### **Modulo II: La selección de personal**

- Selección
- Políticas de Selección
- Proceso de Selección
- Pasos del proceso de selección
- Evidencias del proceso de Selección
- La selección por competencias

### Modulo III: Técnicas para realizar entrevista

- La entrevista
- Tipos de entrevista
- La entrevista de selección
- Objetivos de las partes
- Características indispensables del entrevistador
- Errores de un entrevistador
- Métodos de entrevista
- El assessmert Center
- Preguntas para la entrevista
- Tipos de preguntas
- Identificación de tipos de Respuesta.

### Modulo IV: La entrevista basada en competencias

- Diseño de la entrevista por competencias
- Modelo STAR para entrevista basada en competencias
- Diferencia de la entrevista por competencia y el modelo tradicional.
- Reporte de resultados de la entrevista y recomendación para siguientes pasos.

### Modulo V: La inteligencia emocional en el proceso de selección

- Evaluacion de comportamientos claves.
- Manejo de candidatos dificiles
- Que hacer antes y durante la entrevista
- Cierre de la entrevista
- Codificación de la entrevista

**ASI SERA TU CERTIFICADO DE PARTICIPACION.**

